

		Fortalecimiento de la Gestión Comunitaria del Recurso Hídrico
		Página 1 de 4
Descripción	Convocatoria	17/11/2015

Convocatoria Gestores Locales

Proyecto “Fortalecimiento de la Gestión Comunitaria del Recurso Hídrico, por medio de la Disminución del Consumo de este, utilizando TP y TICs, Cundinamarca, Centro Oriente”.

Universidad de los Andes- Universidad Minuto de Dios - Gobernación de Cundinamarca

En el marco del Proyecto “Fortalecimiento de la Gestión Comunitaria del Recurso Hídrico, por medio de la Disminución del Consumo de este, utilizando TP y TICs, Cundinamarca, Centro Oriente”, financiado por el SGR y avalado por la Gobernación de Cundinamarca, se abre esta convocatoria con el objetivo de contratar gestores locales para el desarrollo del proyecto anteriormente mencionado.

El proyecto actual busca fortalecer las capacidades en la gestión del recurso hídrico de estudiantes de instituciones educativas de algunos municipios de las provincias del Guavio y Sabana Centro por medio del desarrollo de: Un programa de formación estudiantil y dos competencias (dinámicas pedagógicas) para el fomento del ahorro del recurso hídrico y la generación intrarregional de propuestas de ciencia y tecnología. El proyecto será desarrollado mediante el uso de un sistema de información de participación interactiva que permite tanto la suministración de información como la apropiación de este como herramienta de generación de propuestas de impacto.

De común acuerdo entre los investigadores principales de la Universidad de los Andes y de Corporación Universitaria Minuto de Dios se han determinado los siguientes términos de referencia para la selección de los gestores locales que participarán en el proyecto.

Términos Generales

Los gestores locales del Proyecto, serán 4 profesionales coordinados por UNIANDES y el Parque Científico de Innovación Social, encargados del vínculo entre el proyecto y las comunidades en los territorios de Cundinamarca.

CARGO	CARGO Gestor Local
DURACIÓN	6 meses
DEDICACIÓN	Tiempo completo
CONTRATANTE	Universidad de los Andes

		Fortalecimiento de la Gestión Comunitaria del Recurso Hídrico
		Página 2 de 4
Descripción	Convocatoria	17/11/2015

Perfil de los Aspirantes

El aspirante a gestor del Proyecto debe cumplir con el siguiente perfil:

1. Ser mayor de edad (mayor a 18 años)
2. Ser bachiller, técnico o profesional.
3. Vivir en la Región del Guavio o Sabana Centro.
4. Tener conocimiento de la región del Guavio o Sabana Centro.
5. Tener conocimientos básicos en tecnología.
6. Tener capacidades de transferir conocimiento y buenas prácticas en torno al adecuado uso del recurso hídrico.
7. Tener don de gentes, saber comunicarse asertivamente y tener un alto sentido de responsabilidad.
8. Tener la capacidad y disposición para desplazarse por las distintas veredas de la región del Guavio o Sabana Centro.
9. Tener experiencia en proyectos rurales en la región del Guavio o Sabana Centro que hayan involucrado la participación de diferentes actores.

Compromisos adquiridos

Los compromisos que asume aquel que quede seleccionado como gestor del Proyecto son:

1. Conocer en detalle los objetivos del proyecto.
2. Realimentar semanalmente el proceso.
3. Reportar el comportamiento de las competencias que se hagan en relación a la Gestión del Recurso Hídrico.
4. Reportar la percepción de los estudiantes.
5. Proponer soluciones para apoyar la participación activa, diaria y propositiva de los estudiantes de los colegios.
6. Mantener una relación de respeto y colaboración con las directivas, profesores y estudiantes de las instituciones involucradas en el proyecto.
7. Realizar capacitaciones, talleres, lúdicas y monitoreo de competencias con relación a la Gestión del Recurso Hídrico.
8. Asistir a reuniones periódicas con el coordinador de Innovación social y el director del proyecto.

		Fortalecimiento de la Gestión Comunitaria del Recurso Hídrico
		Página 3 de 4
Descripción	Convocatoria	17/11/2015

Instrucciones para postulación

- La modalidad de contratación es mediante contrato laboral a término fijo con prestaciones sociales completas. La persona contratada estará sujeta a evaluación periódica para mantener la continuidad de su contrato.
- Las postulaciones deben enviarse a más tardar el 13 de diciembre de 2015. Los candidatos preseleccionados serán citados a entrevistas y a la menor brevedad se anunciará la decisión final de contratación. La fecha de inicio de actividades será en el mes de enero del año 2016.
- Los interesados deberán enviar al correo electrónico ingenierosinfronteras@uniandes.edu.co con el asunto CONVOCATORIA GESTORES LOCALES los siguientes documentos:
 1. Hoja de vida en formato libre que incluya información personal completa, estudios formales realizados y/o en curso, experiencia laboral si la tiene, experiencia en proyectos de ciencia y tecnología y aquellos aspectos adicionales que considere pertinentes en relación con el perfil del cargo al que se postula.
 2. Carta de presentación de máximo una página indicando claramente a que cargo se postula y cuáles son las fortalezas del aspirante en relación con el perfil solicitado.
 3. Copia ampliada de la Cedula de Ciudadanía.
 4. Copia autenticada del diploma de bachiller de instituciones del departamento de Cundinamarca o Certificado de vecindad por un periodo de 10 años en el Departamento de Cundinamarca.
 5. Si su domicilio durante los 2 últimos años ha sido en un municipio de Cundinamarca, adjuntar certificado de domicilio (último recibo de un servicio público y certificación que incluye antigüedad en este domicilio firmada por la persona que aparece en el recibo).

Criterios de Evaluación y Calificación

El comité de técnico del proyecto estudiará individualmente cada solicitud teniendo en cuenta los siguientes criterios:

Criterios	Ponderación
Perfil de competencias transversales - comunicación, liderazgo, motivación, trabajo en equipo, trabajo interdisciplinar.	40%
Trayectoria en investigación y en proyectos de ciencia tecnología e innovación.	40%
Preferible postulantes con domicilio durante los últimos 2 años en un municipio Cundinamarca diferente de Bogotá.	20%

		Fortalecimiento de la Gestión Comunitaria del Recurso Hídrico
		Página 4 de 4
Descripción	Convocatoria	17/11/2015

Indicadores Evaluación del Perfil de Competencias Transversales

La evaluación de las competencias transversales - comunicación, liderazgo, motivación, trabajo en equipo, trabajo interdisciplinar - se realizará principalmente a partir de las observaciones compiladas durante el proceso de entrevista; también se tendrán en consideración evidencias obtenidas del análisis de la documentación presentada por el postulante.

Valoración Competencias Transversales	Puntaje – Máx 15 puntos
Habilidades de comunicación	Hasta 10 puntos
Habilidades en el uso de tecnologías	Hasta 10 puntos
Liderazgo	Hasta 5 puntos
Motivación	Hasta 5 puntos
Trabajo en equipo	Hasta 15 puntos
Trabajo Interdisciplinar	Hasta 5 puntos

Indicadores Evaluación Trayectoria en Investigación y Proyectos CTel

Experiencia en Proyectos CTel	Puntaje – Máx 5 puntos
El postulante no certifica experiencia en proyectos CTel	0
El postulante certifica haber participado exitosamente en 1 proyecto CTel	hasta 10 puntos
El postulante certifica haber participado exitosamente en al menos 2 proyectos CTel	hasta 15 puntos

Indicador Evaluación Domicilio Reciente en Cundinamarca

Domicilio en Municipio de Cundinamarca diferente de Bogotá	Puntaje – Máx 10 puntos
No ha residido durante los últimos dos años en un municipio de Cundinamarca diferente a Bogotá	0
Ha residido durante el último año en un municipio de Cundinamarca diferente a Bogotá	5
Ha residido durante los últimos dos años en un municipio de Cundinamarca diferente a Bogotá	10