

Emprendimiento Sostenible con Impacto Social: Caso Cundinamarca

Contrato del equipo

El proceso de trabajo en equipo efectivo requiere no solo de entender las competencias individuales de cada miembro del equipo, sino también, de identificar lo que estamos dispuestos a sacrificar por el éxito del equipo. Este contrato sirve como un documento para establecer el compromiso del equipo y a su vez, servirá como guía para la resolución productiva de conflictos, el establecimiento de roles y metas, y la comunicación madura. Por favor diligencien este formulario y envíenlo antes del 22 de Junio. **Lo que se encuentra en letras roja en el contrato debe ser borrado antes de finalizar el mismo pues sirve solo como instrucciones.**

Nombre del equipo: _____ **[El nombre del equipo será lo que identifica al mismo a lo largo del proyecto, traten de conseguir un nombre con el que todos los miembros del equipo se sientan cómodos e identificados. También pueden crear un logo del equipo, y cualquier otro componente de identidad que consideren pertinente]**

Parte 1. Por favor responder de manera individual:

Miembro del equipo #1 [El número de veces que esta parte se repite depende del número de miembros en el equipo]

Nombre: _____

¿Qué te motiva en este proyecto? _____

Fortalezas del miembro de equipo #1

Tipo de habilidad	Mis fortalezas	Evidencia (dar un ejemplo)
Técnica		
Interpersonal		
Manejo/administración del proyecto		

¿Qué estas dispuesto a sacrificar por el éxito del equipo? _____

¿Cuáles son tus expectativas de?

Miembro de equipo #2 **[Cambiar por el nombre]**: _____

Miembro de equipo #3 **[Cambiar por el nombre]**: _____

Miembro de equipo #4 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro de equipo #5 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro del equipo #2

Nombre: _____

¿Qué te motiva en este proyecto? _____

Fortalezas del miembro de equipo #2

Tipo de habilidad	Mis fortalezas	Evidencia (dar un ejemplo)
Técnica		
Interpersonal		
Manejo/administración del proyecto		

¿Qué estas dispuesto a sacrificar por el éxito del equipo? _____

¿Cuáles son tus expectativas de?

Miembro de equipo #1 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro de equipo #3 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro de equipo #4 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro de equipo #5 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro del equipo #3

Nombre: _____

¿Qué te motiva en este proyecto? _____

Fortalezas del miembro de equipo #3

Tipo de habilidad	Mis fortalezas	Evidencia (dar un ejemplo)
Técnica		
Interpersonal		

Manejo/administración del proyecto		

¿Qué estas dispuesto a sacrificar por el éxito del equipo? _____

¿Cuáles son tus expectativas de?

Miembro de equipo #1 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro de equipo #2 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro de equipo #4 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro de equipo #5 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro del equipo #4

Nombre: _____

¿Qué te motiva en este proyecto? _____

Fortalezas del miembro de equipo #4

Tipo de habilidad	Mis fortalezas	Evidencia (dar un ejemplo)
Técnica		
Interpersonal		
Manejo/administración del proyecto		

¿Qué estas dispuesto a sacrificar por el éxito del equipo? _____

¿Cuáles son tus expectativas de?

Miembro de equipo #1 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro de equipo #2 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro de equipo #3 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro de equipo #5 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro del equipo #5

Nombre: _____

¿Qué te motiva en este proyecto? _____

Fortalezas del miembro de equipo #5

Tipo de habilidad	Mis fortalezas	Evidencia (dar un ejemplo)
Técnica		
Interpersonal		
Manejo/administración del proyecto		

¿Qué estas dispuesto a sacrificar por el éxito del equipo? _____

¿Cuáles son tus expectativas de?

Miembro de equipo #1 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro de equipo #2 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro de equipo #3 [Cambiar por el nombre]: _____

Miembro de equipo #4 [Cambiar por el nombre]: _____

Paret 2. Por favor responda lo siguiente en conjunto con todos los miembros del equipo:

Con base en las fortalezas y expectativas de cada miembro del equipo, por favor desarrolle el siguiente contrato. Estos términos y condiciones guiarán la conducta grupal y las estrategias de colaboración usadas como equipo. Todo lo expresado en esta parte debe ser de mutuo acuerdo por todos los miembros del equipo.

Participación

Nosotros nos comprometemos a....[Por favor genere lineamientos generales de participación, contribución, y colaboración en el equipo]

Comunicación

Nosotros nos comprometemos a... [Por favor genere lineamientos específicos de comunicación, incluyendo frecuencia, medios de comunicación (por ejemplo grupo de Whasapp, y medios de compartir información (por ejemplo google drive)]

Reuniones

Nosotros nos comprometemos a... [Por favor genere lineamientos en cuanto a la frecuencia de las reuniones y la forma de manejar y organizar las mismas]

Código de conducta

Nosotros nos comprometemos a... [Por favor genere lineamientos generales de conducta de los miembros del equipo]

Resolución de conflictos

Nosotros nos comprometemos a... [Por favor genere lineamientos específicos sobre los pasos para resolver conflictos en el equipo, es importante incluir alguien externo en caso de que la mediación no sea posible (por ejemplo, profesores)]

Programación de entregas y fechas límite

Nosotros nos comprometemos a... [Por favor genere lineamientos específicos de la planificación de entrega de trabajos, es importante buscar una persona que se encargue de entregar y estar pendiente de la programación de entregas individuales]

- a) *Yo participé en la creación de los lineamientos, roles, estándares, y procedimientos establecidos en este contrato*
- b) *Yo entiendo que estoy obligado a cumplir estos términos y condiciones.*

Nombre y Apellido	Firma